



ROBIDUS
KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief
samen creëren

Actualiteiten Sociale Zekerheid

#arbeidsperspectief

Even voorstellen

Daniëlle Thijssen

Teamleider Consultancy en
Kennismanagement

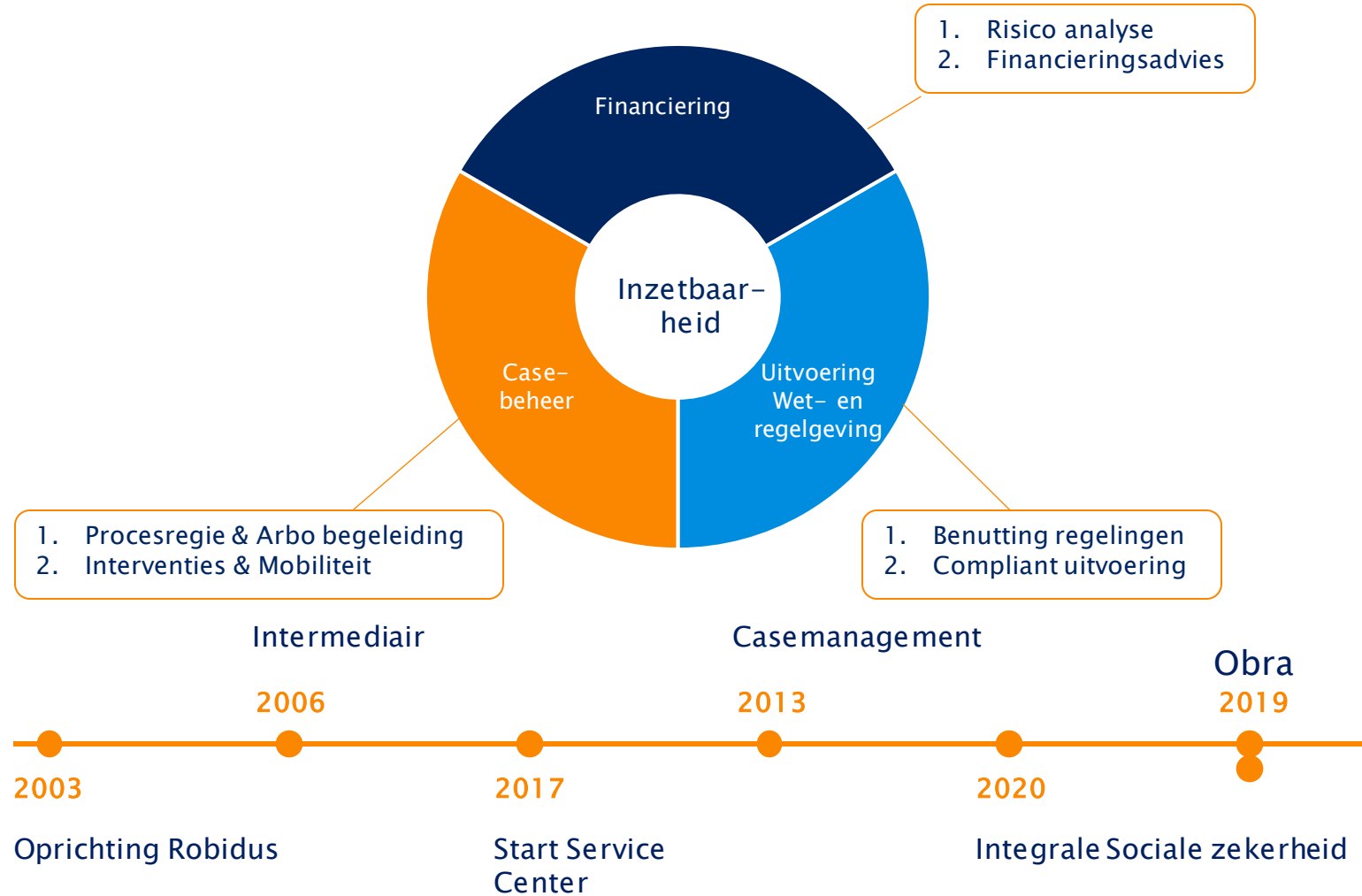


Jim Bosch

Inzetbaarheidsconsultant



20 jaar Robidus

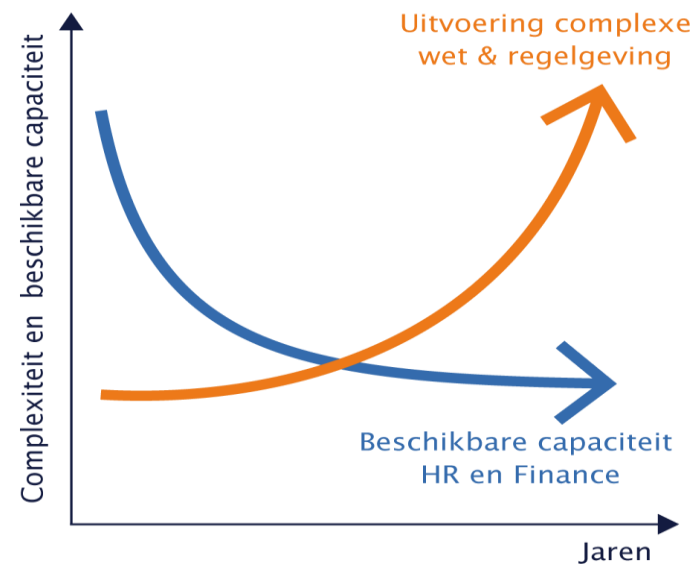
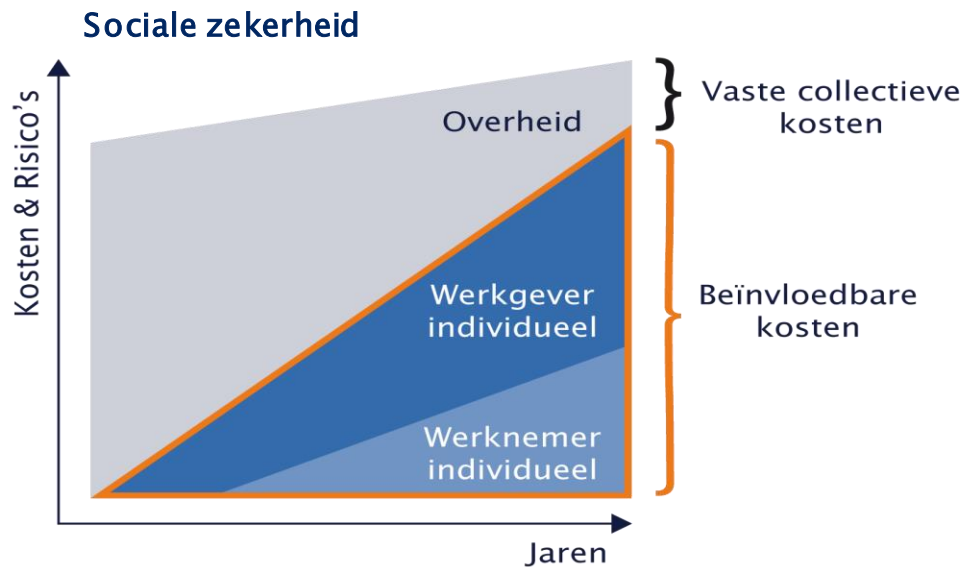


Wet- en regelgeving

- 1996 Loondoorbetaling 52 weken
- 1998 Wet REA
- 2002 Wet verbetering poortwachter
- 2004 Loondoorbetaling 104 weken
- 2006 Invoering WIA vanaf 35% AO
- 2014 Premiediff. ZW & WGA-flex
- 2017 Aanpassing financiering WGA + flex
- 2017 Lage-inkomensvoordeel
- 2018 Invoering LKV en Jeugd-LIV
- 2019 Uitbreiding geboorteverlof
- 2020 Aanvullend geboorteverlof
- 2020 Premiedifferentiatie WW
- 2020 Compensatie transitievergoeding
- 2022 Invoering betaald ouderschapsverlof

Sociale zekerheid in Nederland

- Kosten en risico's worden steeds meer toegerekend aan individuele werkgevers
- Uitvoering door toenemende decentralisatie wordt steeds complexer
- Er is minder tijd beschikbaar om te besteden aan de strategische HR thema's.



Ontwikkelingen

Terugblik 2023

- Stijging minimumloon 10,15%
- Krapte op de arbeidsmarkt
- Stijging aantal arbeidsongeschiktheidsuitkeringen
- 60+ maatregel



Ontwikkelingen Prinsjesdag

- Inzet op brede welvaart
- Hoge inflatie
- Milde recessie



Programma

Prinsjesdag

- Verzuim ontwikkeling
- WAZO
- Werkloosheidswet
- Ontwikkelingen WIA
- Minimumloon
- Loonloze tijdvakken
- Overig



Sociale zekerheid

- Ontwikkelingen LIV en LKV
- Banenafspraak
- MDIEU
- Opleidingssubsidies
- Jurisprudentie



Afsluiting

- Vragen uit de zaal



Sociale zekerheid in Nederland



Verzuim ontwikkeling

- In 2022 gestegen naar 5,6%
- Q2 2023 daling naar 5%
 - ✓ Stijging 42-ste weekmeldingen
 - ✓ Toename instroom WIA
 - ✓ Hogere uitkeringslasten
- Aanpak tekort bedrijfsartsen



WAZO

- SER-advies verlof, najaar 2023
- Betere combinatie tussen werk en verlof inclusief vereenvoudiging



Werkloosheidswet

- 3,6% (juli 2023) t.o.v. 6% (afgelopen 20 jaar)
- Start vereenvoudigingstraject i.c.m. knelpuntenonderzoek 2024
- WW-premieheffing bij overwerk van 35 uur per week naar 30 uur per week

Ontwikkelingen WIA



Korte termijn maatregelen

- Sociaal medische centra's (SMC's)
- Effectievere inzet verzekeringsarts ZW
- Vereenvoudigde beoordeling 60-plussers
- Vervroegde toekenning no-riskpolis
- Periodieke monitoring WGA 80-100 medisch
- Vraag gestuurde herbeoordelingen



Middellange / Lange termijn maatregelen

- Hoge verwachting van de gestarte procesoptimalisatie en de ontwikkeling SMC's
- Tussenrapportage OCTAS zomer 2023



Prinsjesdag

- ✓ Beoordelen op verdiensten
- ✓ Verlenging kwijtschelding voorschotten

Vereenvoudigde beoordeling 60-plussers

- 60+, einde wachttijd in periode 1-10-2022 t/m ..-.-....
- Akkoord werkgever en werknemer
- Geen verzekeringsarts bij beoordeling
- Uitkomst 80-100% ao

Geen verhaal van uitkering op werkgever voor 60+ doelgroep binnen de looptijd.

Hoe zit 't ook al weer?

- Voor de WIA-beoordeling door UWV is een verzekeringsarts nodig
- Er is een tekort aan verzekeringsartsen, waardoor achterstand in WIA-beoordelingen is ontstaan. Er wachten nu circa 17.000 mensen op een WIA-oordeel
- Overheid heeft maatregelen aangekondigd om achterstand weg te halen.
- Tevens zijn tijdelijke maatregelen genomen om degene die wachten op een WIA-oordeel toch een voorlopige uitkering te geven.

Ontwikkelingen WIA



Verhalen voorschot WIA

ECLI:NL:RBMNE:2022:4604

- Verhaal van voorschot niet toegestaan
- Wettelijke basis uit verzamelwet SZW 2022 onvoldoende
- Minister wacht op uitspraak CRvB



Prinsjesdag



Wettelijk minimumuurloon

- Per 1 januari 2024
- Op basis van 36 uur per week



Loonloze tijdvakken

- Uitwerking maatregel in 2024
- WIA-uitkering waarbij WW-uitkering in referteperiode gelegen is
- Dagloon systematiek



Overig

- Vrije ruimte per 1 januari 2024 terug van 3% naar 1,92% over eerste €400.000 van de loonsom
- Over het meerdere van de loonsom 1,18%
- Onbelaste reiskostenvergoeding naar € 0,23 per kilometer

Wat betekent het voor u?

- Mogelijkheid tot ontvangen opleidingssubsidies



(Jeugd)–LIV en loonkostenvoordelen

Type LKV	LKV p/u	Max per jaar	Duur
LKV oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3 jaar
LKV arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3 jaar
LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1 jaar
LKV doelgroep Banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3 jaar



Doel

- De loonkostenvoordelen hebben als doel kwetsbare groepen werknemers betere kansen op de arbeidsmarkt te geven.

Wat betekent het voor u?

- Jeugd–LIV vervalt 2024
- Lage–inkomensvoordeel vervalt per 2025
- Onbeperkt recht op LKV Banenafpraak vanaf 2025
- Mogelijke verlaging LKV oudere werknemer per 2025 en afschaffing per 2026
- Toename LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Actuele jurisprudentie



Uitspraak LKV bij overgang van onderneming

ECLI:NL:GHARL:2022:4251

- Oordeel dat recht op LKV kan blijven bestaan na overgang van onderneming
- Volgens AG gaat het resterende recht over naar de overnemende werkgever en blijft doelgroepverklaring geldig
- Uitspraak Hoge Raad volgt waarschijnlijk in het najaar
- Belastingdienst neemt bezwaar Wtl in behandeling als de Hoge Raad conclusie van AG overneemt

Ontwikkelingen Banenafspraken



Doelstelling Banenafpraak voor 2022: 92.500 extra gerealiseerde banen

- Realisatie aantal extra banen tussen 1 januari 2013 en 1 januari 2023: 81.117
 - ✓ 71.113 reguliere banen bij de marktsector
 - ✓ 10.004 reguliere banen bij de overheid



Maatregelen

- Quotum voor overheidswerkgevers geactiveerd, maar quotumheffing wordt tot 2026 niet uitgevoerd



Verbetering Banenafpraak

- Verbreding doelgroep Banenafpraak
- Uitwerking loonkostensubsidie WIA en verkennen loonkostensubsidie Wajong
- Opheffing onderscheid markt en overheid afhankelijk maken van realisaties overheid
- Extra inzet doelgroep Banenafpraak die nog niet werkt



Doel

- Extra banen realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit zijn mensen die moeilijk werk vinden of behouden door bijvoorbeeld een ziekte of handicap.

Banenafpraak	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	Structureel
Overheid	3,0	6,5	10,0	12,5	15,0	17,5	20,0	22,5	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Markt	6,0	14,0	23,0	31,0	40,0	50,0	60,0	70,0	80,0	90,0	100,0	100,0	100,0

MDIEU-subsidie



Subsidie duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden

- Aanvraag voor individuele werkgevers per 1 september 2023 mogelijk
- Huidige tijdvak loopt tot 30 november 2023
- In 2024 wordt nog één tijdvak geopend, exacte data volgen nog



Wat houdt de regeling in

- Subsidie is bedoeld voor activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van werkenden vergroten
- Kan worden ingezet om oudere werknemers met zwaar werk eerder te laten stoppen met werken.
- Knelpunten analyse vereist
- Minimaal aan te vragen subsidiebedrag is € 75.000



Doel van de regeling

- Zoveel mogelijk werknemers gezond hun pensioen laten behalen

Wat betekent het voor u?

- Mogelijkheid tot aanvragen van subsidie op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden



Opleidingssubsidies



Subsidieregeling praktijkleren

- In 2024 wordt de subsidieregeling naar verwachting vervolgd.
- Er wordt in 2024 €19 miljoen extra ingezet om stijging van aantal studenten tegemoet te komen
- € 8,5 miljoen beschikbaar voor derde leerweg



Stagefonds Zorg

- Regeling verlengd t/m augustus 2027
- Budget € 122 miljoen



SectorplanPlus

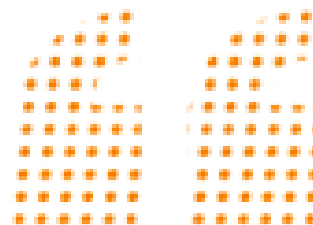
- Meerjarige subsidie Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn & Sport
- Tijdvak 2022–2023 verlengd
- Introductie tijdvak 2023–2024

Wat betekent het voor u?

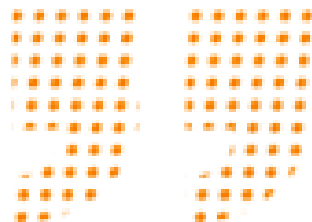
- Mogelijkheid tot ontvangen opleidingssubsidies



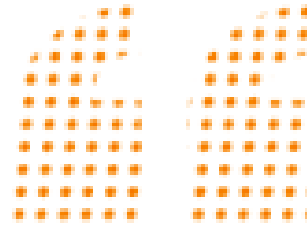
Waar of niet waar?



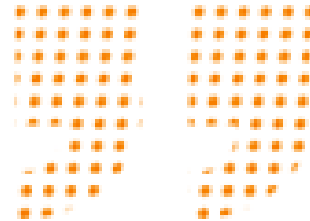
“Het verzuimcijfer van BV Nederland in 2022 was hoger dan 4%”



Waar of niet waar?

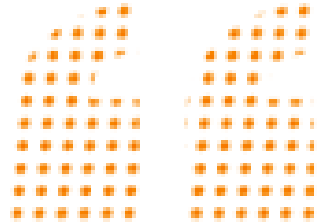


“Het verzuimcijfer van BV Nederland in 2022 was hoger dan 4%”

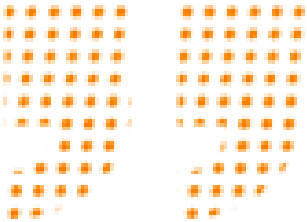


Waar: Het gemiddelde verzuimcijfer in 2022 was 5,6%.

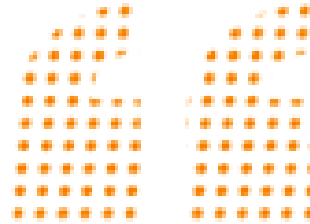
Waar of niet waar?



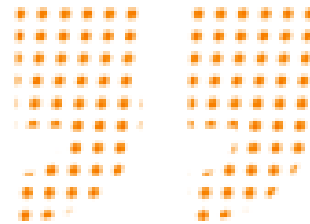
“Het loonkostenvoordeel oudere werknemers wordt in 2027 afgeschaft”



Waar of niet waar?

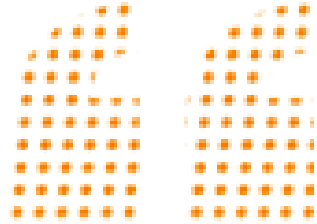


“Het loonkostenvoordeel oudere werknemers wordt in 2027 afgeschaft”

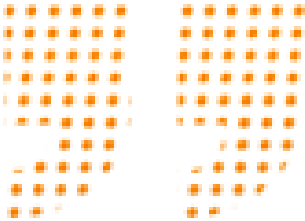


Niet waar: Het voornemen is dat het loonkostenvoordeel oudere werknemers per 2026 wordt afgeschaft

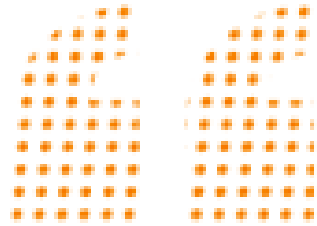
Waar of niet waar?



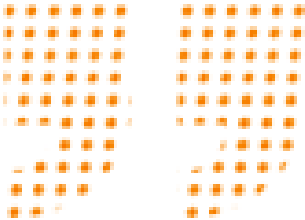
“Vanaf 1 januari 2024 is het minimumuurloon gebaseerd op 38 uur per week”



Waar of niet waar?



“Vanaf 1 januari 2024 is het minimumuurloon gebaseerd op 38 uur per week”



Niet waar: Vanaf 1 januari 2024 is het minimumuurloon gebaseerd op 36 uur per week.



ROBIDUS

KENNISFESTIVAL

arbeidsperspectief
samen creëren

#arbeidsperspectief